

COMUNE DI SALISANO
PROVINCIA DI RIETI

Relazione Tecnico Finanziaria
al contratto integrativo parte economica anno 2021
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

- determinazione del Dirigente/Responsabile del Servizio Personale: n. 92 del 12/11/2021 con cui è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo e produttività per l'anno 2021

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

a) Risorse storiche consolidate:

- Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€	12.544,80
Totale a)		€ 12.544,80

b) Incrementi parte fissa

- Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	€	665,60
- Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€	277,02
- Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€	392,08
- Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€	-
- Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€	-
- Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€	-
- Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€	-
Totale b)		€ 1.334,70

Totale Risorse Stabili € **13.879,50**

Sezione II – Risorse variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)

- Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi		
- Piani di razionalizzazione	€	-
- Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	€	1.000,00
- Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€	-
- Risparmi da utilizzo straordinari	€	-
- Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€	-
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) RIA personale cessato	€	-
- Incremento max 1,2% monte salari 1997	€	-
- Incremento per obiettivi del Piano performance	€	-
- Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	€	-
Art. 70 ter e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) incentivi ISTAT	€	3.000,00
Totale Risorse Variabili		€ 4.000,00

- somme non utilizzate fondo anno precedente

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- decurtazione fondo per superamento limite 2016	€	-
- altre decurtazioni del fondo parte fissa (es. conferimento personale in Unione)	€	-
Totale decurtazioni		€ -

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	13.879,50
- (meno) decurtazioni delle risorse fisse	€	-
= totale risorse stabili		€ 13.879,50
b) risorse variabili (senza caratteristiche di certezza per anni successivi)	€	4.000,00
= totale risorse variabili		€ 4.000,00
c) totale fondo sottoposto a certificazione (totale risorse stabili + totale risorse variabili)		€ 17.879,50

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Nessuna

**MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL
CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

				ANNO 2020	2021
a) risorse storiche consolidate:				€ 12.544,80	€ 12.544,80
b) incrementi parte stabile				€ 1.334,70	€ 1.334,70
c) decurtazioni fondo parte stabile				€ -	€ -
			Totale risorse stabili	€ 13.879,50	€ 13.879,50
a) risorse variabili				€ 1.000,00	€ 4.000,00
b) somme non utilizzate fondo anno precedente				€ -	€ -
			Totale risorse variabili	€ 1.000,00	€ 4.000,00
			Totale fondo	€ 14.879,50	€ 17.879,50

L'importo di 17.879,50 consta di importi non soggetti alle limitazioni rispetto al fondo 2016.

Tali importi esclusi dalle limitazioni constano di importi finanziati dal CCNL 21.5.2018, ossia:

Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 665,60
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 277,02

E da importi esclusi in quanto finanziati da risorse esterne:

Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 1.000,00
Art. 70 ter e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) incentivi ISTAT	€ 3.000,00

L'importo di € 17.879,50 al netto delle sopra riportate risorse, rende l'importo di € 12.936,88 che, sommato alle risorse stanziare per le Posizioni organizzative, rispetta il limite del 2016, come sotto dimostrato;

fondo salario accessorio anno corrente	€ 12.936,88
fondo posizioni organizzative anno corrente	€ 29.685,00
maggiorazione posizione e risultato segretario anno corrente	€ -
fondo dirigenza anno corrente	€ -
fondo straordinario anno corrente	€ -
eventuali altre voci accessorie anno corrente	€ -
ammontare parziale salario accessorio anno corrente	€ 42.621,88

fondo salario accessorio anno 2016	€ 12.544,80
fondo posizioni organizzative anno 2016	€ 30.113,00
maggiorazione posizione e risultato segretario anno 2016	€ -
fondo dirigenza anno 2016	€ -
fondo straordinario anno 2016	€ -
eventuali altre voci accessorie anno 2016	€ -
limite salario accessorio anno 2016	€ 42.657,80
nuovo limite salario accessorio anno corrente	€ 42.657,80
decurtazione sul fondo rispetto anno 2016	€ -
eventuale disponibilità incremento fondo anno corrente rispetto limite 2016	€ 35,92

MODULO IV - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) ricomprende le risorse per il pagamento del trattamento accessorio di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Le imputazioni contabili mensilmente effettuate sui capitoli di spesa relativi al Fondo risorse decentrate sono costantemente monitorate al fine del rispetto dei limiti finanziari e normativi previsti

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Non ci sono economie dell'annualità precedente, riportate nel fondo dell'anno corrente

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo per il salario accessorio, trova collocazione nel Bilancio di Previsione 2021 sugli appositi interventi del bilancio afferenti la spesa del personale, nel rispetto della normativa sul salario accessorio vigente come di seguito indicati: Cap. 254 – 255 – 256 – 257 -258 - 259.

Salisano, lì 3.12.2021

Il Segretario Comunale
(Dott.ssa Giuseppina Antonelli)

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Giuseppina Antonelli', written over the printed name.